



PROPOSTA CONCEITUAL

ACADEMIA DE LÍDERES



OBJETIVO

Desenvolver o Time de Liderança nas competências fundamentais de gestão, possibilitando que os líderes promovam a cia a outros patamares de resultados.



SOBRE A SOLUÇÃO

A Academia de Líderes foi concebida para impulsionar as competências essenciais de gestão, capacitando os líderes a guiar a organização rumo a novos patamares de desempenho. Este programa é desenvolvido sob medida para atender às necessidades específicas do cliente, garantindo que cada líder receba a formação adequada para suas responsabilidades e desafios.



SOBRE A SOLUÇÃO

Programa desenvolvido totalmente sob demanda, de acordo com a necessidade do cliente!!



Métricas

Estabelecer **indicadores** de performance para o Programa, aumentando sua **visibilidade** e **impulsionando** a **mudança** cultural desejada.

Autoresponsabilidade

Trabalhar com **objetivos coletivos** para o Programa e **metas individuais**, promovendo a **autoresponsabilidade** no desenvolvimento dos gestores.

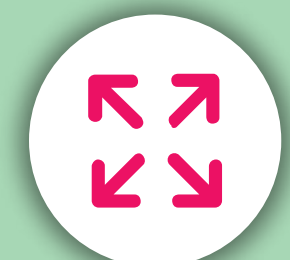


Resultados através da ação

Incentivar **resultados imediatos** e a entrada em **ação** dos participantes com atividades **práticas** e **gamificação**.

Visão ampliada

Ampliar a visão da companhia sobre os participantes, identificando **perfis** e **preferências comportamentais**.



SOBRE A SOLUÇÃO

Foco
2 encontros



Planejamento
2 encontros



Ação
3 encontros



**Melhoria
Contínua**
2 encontros



Resultados
1 encontro



Os participantes serão incentivados a **aplicar** os **conhecimentos** adquiridos **entre os encontros**, transformando o **aprendizado** em **ação** e gerando **resultados imediatos**.



FOCO

Objetivo: Definir o foco, os temas de trabalho e a forma de mensuração para o Programa de Liderança, além de buscar o compromisso e engajamento dos participantes para o atingimento das metas individuais.

Duração: 2 encontros.



ITENS QUE TRABALHAMOS

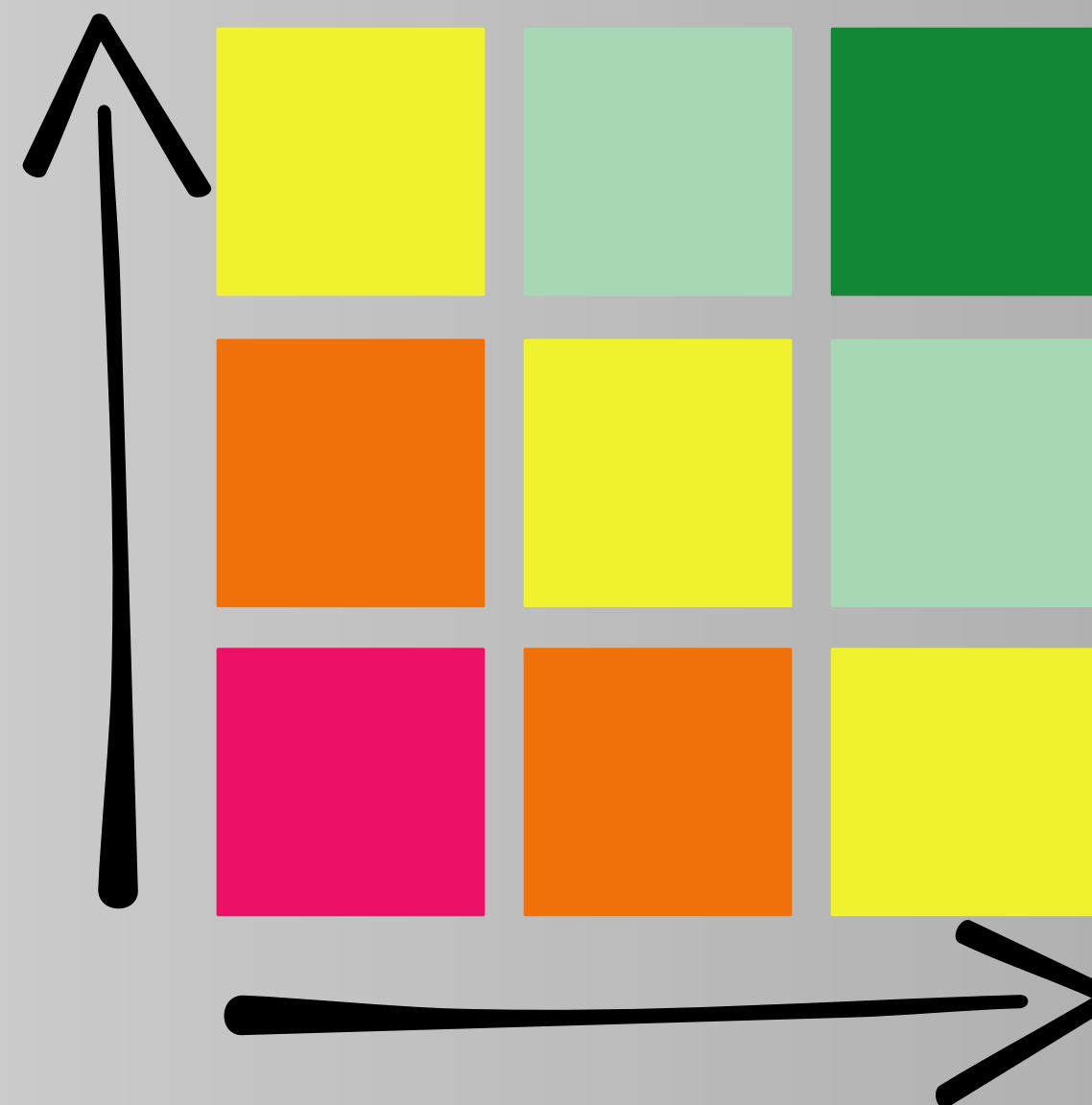
- Quem é o líder? (desenho das competências essenciais, ligadas à cultura da empresa)
- Levantamento de necessidades atuais e futuras;
- Líderes inspiradores;
- Competências de liderança;
- Assessment (avaliação) de liderança;
- Contratação de metas individuais e coletiva.



FOCO

Mensuração de resultados: recomendamos realizar um **Assessment de liderança** com cada equipe, garantindo sigilo. Também definiremos, junto aos Sponsors, a estratégia de monitoramento e apresentação dos resultados para assegurar alinhamento e transparência.

Podemos implementar gamificação como uma estratégia para engajar os participantes, otimizar o monitoramento das entregas e potencializar os resultados.



PLANEJAMENTO

Objetivo: Aprofundar os líderes em abordagens de **autoconhecimento** que possam antecipar possíveis dificuldades para o desenvolvimento das competências de liderança.

Duração: 2 encontros.



Exemplos de Abordagens

- Missão de Liderança
- Valores
- SWOT Pessoal
- Pontos Fortes e Pontos Fracos
- Conhecendo meu time
- Disc
- Eneagrama



AÇÃO

Objetivo: trabalhar a aprendizagem de conteúdos **básicos de liderança** levantados no diagnóstico (assessment) como necessidades de desenvolvimento.

Duração: 3 encontros.



Exemplos de Abordagens

- Comunicação
- Feedback
- Delegação
- Gestão de Conflitos
- Processos de Gestão de Pessoas
- Diversidade e Inclusão



MELHORIA CONTÍNUA

Objetivo: trabalhar a aprendizagem de **conteúdos avançados** de liderança levantados no diagnóstico como necessidades de desenvolvimento.

Duração: 2 encontros.



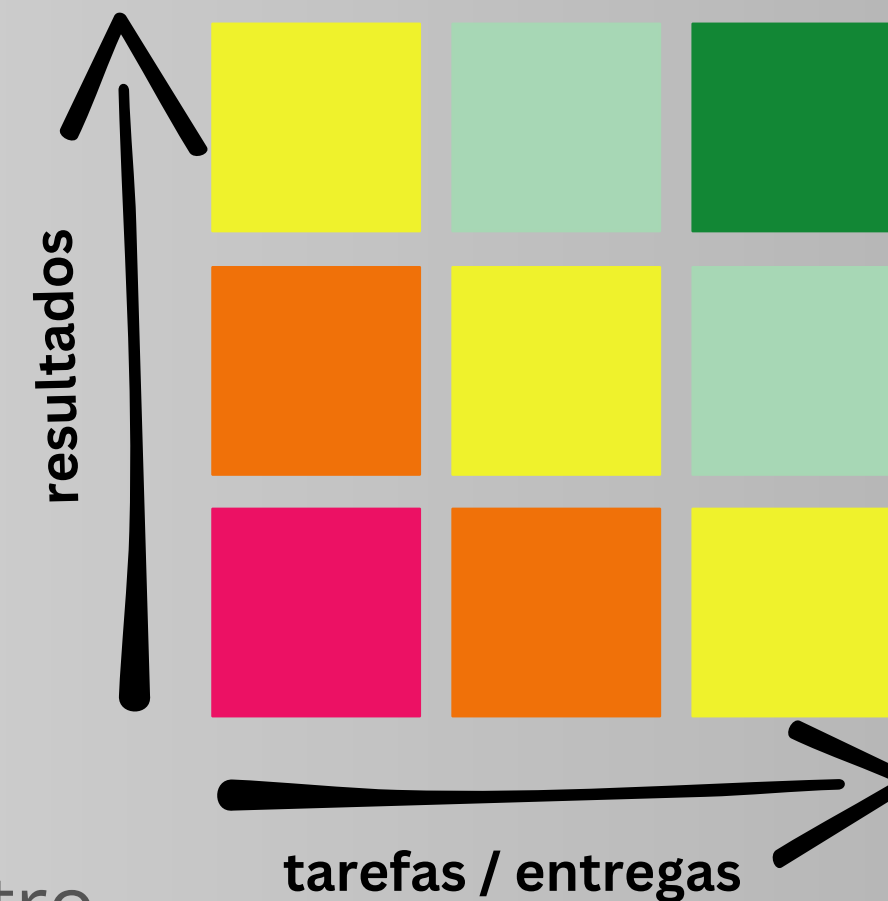
Exemplos de Abordagens

- Planejamento Estratégico
- Conversas Difíceis
- Líder Coach
- Gestão de resultados
- Solução de Problemas
- Equipes de Alta Performance
- Visão Sistêmica



RESULTADOS

Objetivos: apresentação dos **resultados individuais** dos gestores, apresentação dos resultados do **Programa**, bem como endereçamento possíveis **demandas** de desenvolvimento de pessoas que possibilitem a **manutenção** dos resultados.



Duração: 1 encontro



INFORMAÇÕES



Desenvolvimento
Humano



INFORMAÇÕES

O programa de liderança é totalmente **customizável**, alinhando suas estratégias às demandas organizacionais. Sua **estrutura é flexível**, podendo ser **online**, **presencial** ou **híbrida**, permitindo turmas **simultâneas** e ajustando a quantidade de **encontros** e a **periodicidade**, conforme necessário.

Os **temas** de treinamento são definidos nas primeiras etapas do programa, com base em um **levantamento** detalhado dos **pontos críticos** do ambiente de trabalho e das **expectativas** dos participantes, garantindo **alinhamento estratégico** e maior **engajamento**.

Ao longo de todo o processo, o programa é desenhado para oferecer máxima **eficiência** e **impacto**, garantindo que cada etapa seja estrategicamente alinhada ao desenvolvimento dos líderes e à obtenção de **resultados tangíveis** para a organização.



ALÊ TAVARES

Psicóloga há mais de 15 anos, graduada pela UFSCar e pós graduada em Gestão Estratégica de Empresas pela Unicamp. Formação em Six Sigma Green Belt (Seta e Werkema). Certificação Internacional em Coaching (IBC).

Desde 2009 se dedica ao estudo profundo do Eneagrama. Formada pelo EPTP (Enneagram Professional Training Program), criado por Helen Palmer e David Daniels. Sua metodologia combina o que há de mais inovador atualmente, que aprendeu com os principais professores no circuito mundial, como Russ Hudson, Beatrice Chestnut e Uranio Paes.

É umas das 6 brasileiras certificadas como Profissional Acreditado pelo IEA Global (International Enneagram Association), selo que comprova seu compromisso com a ética e a qualidade em seus trabalhos desenvolvidos com Eneagrama.



NOSSOS CLIENTES

raízen

biosev
A Louis Dreyfus
Commodities Company

enxuto
supermercados

natura
bem estar bem

Todeschini

Stoller

PEPSICO

Brasil

PPG

UNIGRÁFICA

supley

QUERO
EDUCAÇÃO

CETESB

TEMPO

Vollmens
FRAGRANCES

êxodo
científica

ALPARGATAS

BRAMSYS
Medical Systems

Emulzint
Grupo Zeelandia



rinen
CHEMICAL GROUP

MC
CONSTRUIR E CUIDAR

TPS
Tropisa

Water Meyer

unisoma

Alimentare

Covabra
SUPERMERCADOS
Bem-estar a cada momento

comfica

CRISTÁLIA
PRODUTOS QUÍMICOS FARMACÉUTICOS LTDA

CHS

SPAÇO

WHEATON

DASA

opto
Science in Sight



ProMinent

CPFL
ENERGIA

motoristas
AUTO PEÇAS

FINETORNOS
Um Centro em Movimento



Alessandra Tavares
Tel.: (19) 98324-2747
alessandra.tavares@izdh.com.br

